



Κλειδί επιτυχίας η ισορροπία των φύλων στις επιχειρήσεις

**Τι μπορούν να προσφέρουν
οι γυναίκες σε υψηλές διοικητικές θέσεις**

της Χαράς Βαρδακάρη*
Διευθύνουσα σύμβουλος και μέλος ΔΣ

Κατά τη διάρκεια της σταδιοδρομίας μου, συνάντησα αρκετές δυσκολίες και αμφισβητήσεις, ως γυναίκα, ως προς το αν θα μπορούσα να ανταποκριθώ στις επαγγελματικές μου υποχρεώσεις, ιδιαίτερα όταν απέκτησα τα δύο παιδιά μου.

Θεωρώ ότι για να μπορέσει κάθε γυναίκα να επιτύχει να ανελιχθεί σε υψηλές διοικητικές θέσεις, απαιτείται συνέπεια, προσήλωση, μεθοδικότητα και ανάπτυξη καλής και αποτελεσματικής επικοινωνίας σε όλα τα επίπεδα ιεραρχίας, για να κερδίσει τον σεβασμό και την εκτίμηση.

Οι γυναίκες διαθέτουν σημαντικά πλεονεκτήματα σε σχέση με τους άντρες: είναι πιο οργανωτικές, καλοί ακροατές και η συμμετοχή τους σε ομάδες εργασίας αποτελεί τον καταλύτη που τις καθιστά πιο αποτελεσματικές και δημιουργικές.

Η πρόοδος που επιτεύχθηκε αναφορικά με την ισότητα των φύλων στις επιχειρήσεις διαφοροποιείται σημαντικά σε όλο τον κόσμο, όμως οι περισσότερες χώρες εξακολουθούν να απέχουν από το όριο του 30% σχετικά με την εκπροσώπηση των γυναικών σε διοικητικά συμβούλια και διευθυντικές θέσεις.

Οι χώρες με τη μεγαλύτερη πρόοδο ως προς την εκπροσώπηση γυναικών σε ηγετικές θέσεις είναι η Βουλγαρία (37%), η Λετονία (36%), οι Φιλιππίνες (33%), η Σλοβενία (33%) και η Ρουμανία (32%).

Στην Ελλάδα, η εκπροσώπηση γυναικών σε ηγετικές θέσεις

στις επιχειρήσεις ανέρχεται στο 22%, ποσοστό αντίστοιχο με αυτό της Σουηδίας και της Νορβηγίας. Αναφορικά όμως με τη συμμετοχή των γυναικών στα διοικητικά συμβούλια, το ποσοστό μειώνεται στο 11%.

Διεθνείς στατιστικές δείχνουν ότι οι γυναίκες, ακόμη και σε προηγμένες χώρες, αμείβονται χαμηλότερα σε σχέση με τους άντρες που βρίσκονται ιεραρχικά στην ίδια θέση.

Σε μια εποχή στην οποία οι εταιρείες αντιμετωπίζουν πρωτοφανείς προκλήσεις, η ισορροπημένη εκπροσώπηση των φύλων και η ενθάρρυνση της διαφορετικότητας αποτελούν προϋπόθεση για την επίτευξη καλύτερων αποτελεσμάτων. Η συνεισφορά των δεξιοτήτων των γυναικών και η διαφορετική προσέγγιση των θεμάτων αναμφισβήτητα συμβάλλουν σε βελτιωμένες οικονομικές επιδόσεις.

Η γυναίκα-στέλεχος μπορεί να επιτύχει την ισορροπία ανάμεσα στις επαγγελματικές και τις οικογενειακές της υποχρεώσεις όταν έχει την υποστήριξη των μελών της οικογένειάς της. Παράλληλα, δεδομένου του περιορισμένου χρόνου της, επιτυγχάνει να χειρίζεται και να οργανώνει καλύτερα και αποτελεσματικότερα τις προσωπικές της υποθέσεις.

Τέλος, επισημαίνεται ότι και η Πολιτεία πρέπει να αναπτύξει τις κατάλληλες υποδομές –όπως κρατικούς παιδικούς σταθμούς– που θα λειτουργούν μέχρι αργά το απόγευμα και θα υποστηρίζουν τη γυναίκα-μητέρα, για να μπορεί να ανταποκριθεί αποτελεσματικά και στους δύο ρόλους.

Πειραιώς Factoring: Στηρίζει την ελληνική επιχειρηματικότητα

Η Πειραιώς Factoring ΑΕ ιδρύθηκε το 1998 και είναι 100% θυγατρική του Ομίλου Πειραιώς, με αποκλειστικό σκοπό την παροχή υπηρεσιών πρακτορείας επιχειρηματικών απαιτήσεων. Η Πειραιώς Factoring ΑΕ παρέχει όλο το φάσμα των υπηρεσιών factoring, χρηματοδοτεί και διαχειρίζεται γεγεννημένες απαιτήσεις σχέσεων που αναπτύσσονται τόσο στον ελλαδικό χώρο όσο και στον διεθνή, με συνέργειες που έχει αναπτύξει εδώ και χρόνια μέσω της διεθνούς αλυσίδας Factors Chain International (FCI).

Πρόκειται για τη μεγαλύτερη αλυσίδα πρακτόρων factoring στον κόσμο, που μετά την πρόσφατη (Οκτώβριος 2015) συνένωσή της με την IFG –International Factoring Group– αριθμεί 400 μέλη και έχει παρουσία σε περισσότερες από 90 χώρες. Η Πειραιώς Factoring βραβεύθηκε από το FCI ως ο πράκτορας με τη μεγαλύτερη βελτίωση των υπηρεσιών του.

Η Πειραιώς Factoring ΑΕ το 2015 αύξησε τον κύκλο εργασιών κατά 21%, φθάνοντας σε 1,6 δισ. ευρώ, με δείκτη κεφαλαιακής επάρκειας 22,10%, κέρδη προ φόρων 7,5 εκατ. ευρώ και διατηρώντας χαμηλό ποσοστό επισφαλειών.

Κατά τη διάρκεια της προηγούμενης χρήσης, ολοκλήρωσε τη συγχώνευση του χαρτοφυλακίου των πέντε πρακτόρων, τους οποίους η Τράπεζα Πειραιώς απέκτησε εντός του 2012 και 2013.

Δεδομένης της δυσμενούς οικονομικής κατάστασης της χώρας μας, με τη συνεχιζόμενη ύφεση, στόχος της Πειραιώς Factoring ΑΕ, στο πλαίσιο της φιλοσοφίας του Ομίλου της Τράπεζας Πειραιώς, είναι η ενίσχυση της ελληνικής επιχειρηματικότητας και η άμεση συμβολή της στην ανάπτυξη της εξωστρέφειας των επιχειρήσεων, με την παροχή των ακόλουθων υπηρεσιών:

- Άμεση και στοχευμένη χρηματοδότηση χωρίς να απαιτούνται εμπράγματα εξασφαλίσεις.
- Ανάπτυξη νέων προϊόντων που θα βοηθήσουν στη χρηματοδότηση της εφοδιαστικής αλυσίδας των επιχειρήσεων.
- Ασφάλιση και χρηματοδότηση των εξαγωγών των ελληνικών επιχειρήσεων μέσω του εξαγωγικού factoring (κάλυψη πιστωτικού κινδύνου 100%).
- Ανάπτυξη συνεργιών με τον όμιλό της για την παροχή ολοκληρωμένων λύσεων στους πελάτες, προσαρμοσμένων στις ανάγκες τους.
- Συμβολή στην ανάπτυξη του προϊόντος της «Συμβολαιακής Γεωργίας» για την ενίσχυση του αγροτικού τομέα.

Τέλος θεωρώ ότι στο σημερινό αντίξοο περιβάλλον υπάρχουν σημαντικές ευκαιρίες που θα πρέπει οι ελληνικές επιχειρήσεις να εστιάσουν την προσοχή τους για την ανάδειξη νέων τάσεων στις διεθνείς αγορές. Παράλληλα θα πρέπει να επανεξετάσουν τις βέλτιστες εταιρικές στρατηγικές που με την βοήθεια των χρηματοοικονομικών εργαλείων θα τις βοηθήσουν να χαράξουν νέα πορεία.



Η Χαρά Βαρδακάρη είναι διευθύνουσα σύμβουλος της Πειραιώς Factoring ΑΕ και μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου από το 2015. Κατέχει θέση γενικής διευθύντριας από το 2007. Προηγουμένως, κατείχε για 11 έτη τη θέση Sales & Marketing Manager στην ABC Factors (Alpha Bank), προερχόμενη από την HSBC, στην οποία εργάστηκε για 4 έτη στο Corporate Department and Private Banking. Η πορεία της στον ευρύτερο χρηματοπιστωτικό τομέα, μετά την ολοκλήρωση των μεταπτυχιακών της σπουδών στο Παρίσι σε Finance, άρχισε ως σύμβουλος επιχειρήσεων, με την εκπόνηση μελετών (Feasibility Studies) σε διάφορους κλάδους της οικονομίας.

PIRAEUS FACTORING

